

# 2024

RAPPORT ANNUEL





CES RÉSULTATS DÉCRIVENT UNE HISTOIRE OÙ LA SOLIDARITÉ ET L'HUMANITÉ FURENT AU CENTRE DE L'ACTION, AUPRÈS D'UNE INSTITUTION ENGAGÉE, PERFORMANTE, INNOVANTE ET ENFIN MAIS PAS DES MOINDRES, DÉTERMINÉE !

L'année écoulée aura marqué un tournant majeur pour notre institution. Face à des défis économiques sans précédent, nous avons su mobiliser nos forces et nos compétences pour engager un plan de redressement ambitieux et spectaculaire, dont les résultats ont pu dépasser nos espérances.

Grâce à l'implication sans faille de l'ensemble de nos collaborateurs, notre institution a non seulement retrouvé une plus grande stabilité financière mais elle a également posé les bases d'un développement durable et innovant.

Le chemin parcouru est impressionnant : en deux années, notre résultat net est passé d'un déficit de 16 millions d'euros à un bénéfice de 5,9 millions.



Concernant notre résultat courant, notre établissement a connu un redressement de près de 30 millions d'euros en deux ans, sans plan social ni politique d'austérité sur les investissements, qui ont, eux, dépassé un peu plus de 70 millions d'euros entre janvier 2023 et décembre 2024. Tout ceci nous permet entre autres de maintenir un haut niveau d'expertise et de qualité dans les soins prodigués à nos patients, le cœur de notre principale mission.

Ce redressement économique démontre aussi et surtout notre capacité collective à relever des défis majeurs tout en continuant à garantir une médecine de pointe et accessible.

Le respect quasi total de notre budget prévisionnel, la progression de notre activité et la gestion attentive de nos charges témoignent également de notre capacité d'anticipation et de notre sens des responsabilités.

Ces chiffres sont importants pour aborder à présent plus sereinement notre avenir. Ces résultats décrivent une histoire où la solidarité et l'humanité furent au centre de l'action, auprès d'une institution engagée, performante, innovante et enfin mais pas des moindres, déterminée !

Cette redynamisation financière s'est accompagnée d'un nouveau virage stratégique, avec la mise en place d'une nouvelle gouvernance ainsi que la présentation de notre nouveau projet médical.

Ce dernier a été repensé afin de mieux répondre aux besoins évolutifs du secteur hospitalier et de nos patients tout en garantissant une prise en charge toujours plus personnalisée et à la pointe du progrès.

La recherche et l'enseignement, moteurs d'innovation et composantes essentielles de notre projet médical, occupent plus que jamais une place centrale dans notre mission hospitalière. En 2024, cette dynamique s'est notamment illustrée dans l'organisation de notre toute première Journée de la Recherche, moment de valorisation des métiers et projets qui façonnent l'innovation au quotidien, et par l'ouverture d'une antenne de l'Institut de Recherche Santé Société (IRSS) de l'UCLouvain, renforçant ainsi notre expertise en santé publique et nos collaborations académiques.

Parallèlement, nous avons sensiblement progressé sur nos projets géostratégiques. Nos implantations hospitalières dessineront le paysage hospitalier de demain et confirmeront notre rayonnement territorial existant.

Ce rapport annuel détaille plus amplement les actions concrètes menées par l'ensemble de nos professionnels, les résultats obtenus et enfin les perspectives prometteuses qui s'ouvrent à nous.

Aujourd'hui, nous regardons l'avenir avec assurance. Un nouveau projet d'entreprise est en cours d'élaboration et sera présenté prochainement.

En 2025, nous continuerons sur cette voie avec confiance, solidarité et lucidité.

Bonne lecture !

**Sandra Giunta**  
Directrice Générale

# LE GROUPE CHU UCL NAMUR

Situé en province de Namur, le CHU UCL Namur est réparti sur les sites hospitaliers de Dinant, Godinne et Sainte-Elisabeth (Namur). Outre l'activité hospitalière, l'institution dispose d'infrastructures d'hébergement de personnes âgées et d'accueil de la petite enfance.

Le CHU peut également s'appuyer sur 9 polycliniques. Le Foyer Saint-François, centre de soins palliatifs de 10 lits, vient compléter l'ensemble.

Il compte 936 lits agréés, dont 300 lits universitaires.

En tant que Centre Hospitalier Universitaire, l'institution :

- dispense des soins de santé d'excellence grâce aux centres d'expertise ainsi qu'aux technologies de pointe et innovantes accessibles à tous ;
- est un acteur central dans la formation des professionnels de la santé ;
- est un centre de recherche reconnu aux niveaux national et international ;
- s'investit dans la société et est un relais important des politiques de soins de santé.

## Le patient au centre des préoccupations

Le CHU place le patient au centre de ses préoccupations. À travers l'action engagée de ses équipes, il vise à offrir des soins de santé généraux et spécialisés, accessibles et de qualité.

Les équipes s'engagent en priorité à garantir la satisfaction et la sécurité du patient grâce à une prise en charge pluridisciplinaire.

Elles veillent particulièrement à informer le patient à chaque étape de son parcours, du diagnostic aux impacts du traitement sur son quotidien.

## Une offre de soins complète

Actif dans de nombreux domaines, le CHU UCL Namur est composé de départements complets de médecine et de chirurgie, de plateaux techniques modernes en imagerie et biologie médicale, d'hôpitaux de jour, de plusieurs polycliniques et d'un secteur de pathologies cancéreuses reconnu.

L'institution intègre également dans son offre de soins un pôle mère-enfant (services de pédiatrie, maternités, blocs d'accouchement et services de néonatalogie) ainsi que plusieurs centres d'excellence (chirurgie cardiaque, chirurgie, insuffisance rénale, maxillo-faciale, hématologie, oncologie, O.R.L., radiothérapie, etc.).

Le CHU UCL Namur constitue le premier centre de transplantation pulmonaire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Par ailleurs, le CHU UCL Namur intègre trois secteurs d'activités complémentaires : la petite-enfance, l'hébergement pour personnes âgées et les polycliniques (consultations médicales et paramédicales extra-muros).



## RÉSEAU HOSPITALIER NAMUROIS

Le CHU UCL Namur fait partie du Réseau Hospitalier Namurois (RHN), l'un des huit réseaux hospitaliers wallons, qui couvre l'ensemble du territoire de la province. Acteur majeur au service de la santé des Namurois, il est le partenaire de nombreuses institutions et initiatives de première ligne.

Le RHN rassemble l'ensemble des hôpitaux de la province de Namur. Fruit d'une collaboration depuis 2020, il réunit six institutions hospitalières au sein d'un bassin de soins commun et cohérent : les deux sites du Centre Hospitalier Régional Sambre et Meuse, à Namur et Auvélais ; les trois sites du CHU UCL Namur, à Namur, Godinne et Dinant ; ainsi que la Clinique Saint-Luc de Bouge.

Le Réseau Hospitalier Namurois s'appuie sur les valeurs portées par ses 8.500 collaborateurs : la bienveillance, le respect, l'excellence et la synergie.

Notre  
réseau  
intégré



### Sites hospitaliers



1. Site de Sainte-Elisabeth | Namur
2. Site de Godinne | Yvoir
3. Site de Dinant (Saint-Vincent & Sainte-Anne) | Dinant

### Centre de soins palliatifs



1. Foyer Saint-François | Namur

### Centres de consultations extérieurs



1. Centre médical Les Baseilles | Erpent
2. Centre médical du Parc | Erpent
3. Centre médical des Barrages | Silenrieux
4. Polyclinique La Roseraie | Ciney
5. Pôle médical | Givet (France)
6. Centre médical | Biercée
7. Centre médical 1325 | Chaumont-Gistoux
8. Centre médical Vita Santé | Mont-Saint-Guibert
9. Centre médical | Montignies-sur-Sambre

### Réseau Sénior



1. Résidence Les Lauriers | Namur
2. Résidence Saint-Thomas de Villeneuve | Lustin
3. Résidence Sainte-Anne | Maison de repos et de soins | Dinant
4. Résidence Sainte-Anne | Résidence-services, Dinant

### Petite enfance



1. Crèche Le Village des Enfants | Yvoir
2. Accueil extra-scolaire Le Village des Enfants | Yvoir
3. Crèche Les Pommes d'Amour | Dinant

### Enseignement & Formation



1. Centre de Simulation | Yvoir

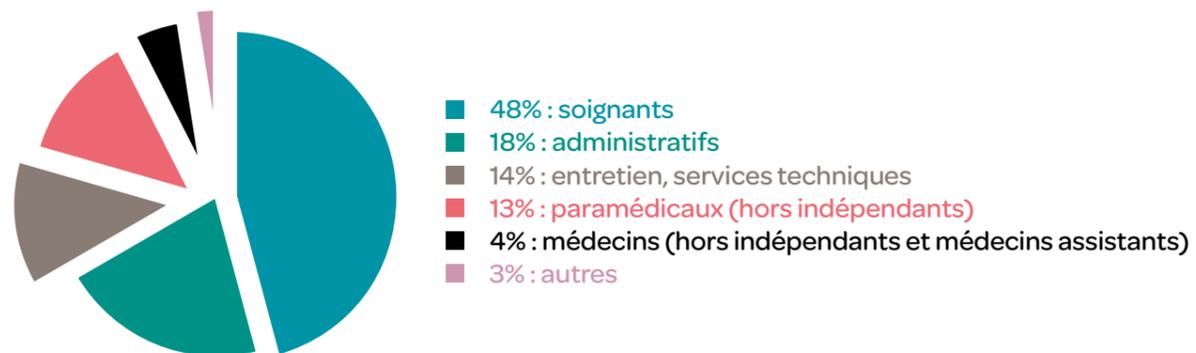
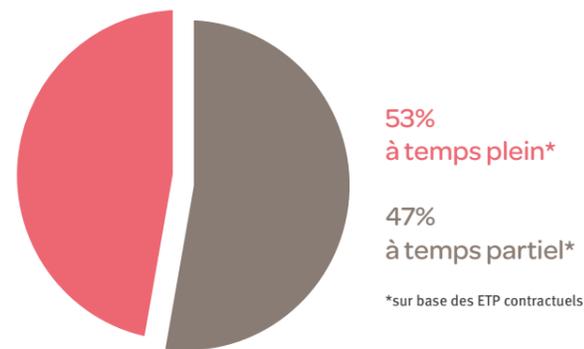
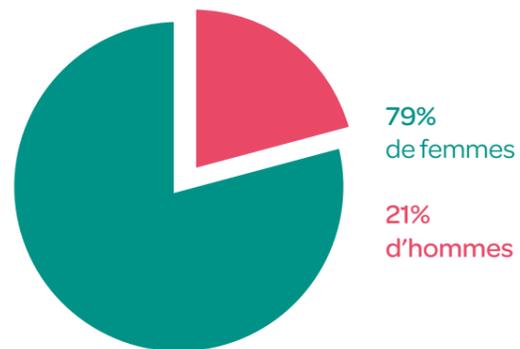
# LE CHU EN QUELQUES CHIFFRES

## Le personnel

### Composition

- ✦ 3.090 ETP (hors médecins indépendants et médecins assistants)
- ✦ 4.712 personnes (hors médecins indépendants et médecins assistants)
- ✦ 273 volontaires (bénévoles)

### Répartitions



## Activité en hospitalisation et en consultation

### Hospitalisation classique

› Journées d'hospitalisation	234.779
› Admissions (grande porte)	40.970
› Passages aux urgences	79.406
› Accouchements	2.038

### Hospitalisation de jour

› Hospitalisations chirurgicales de jour	17.340
------------------------------------------	--------

### Consultations médicales

**615.893**

## Capacité et activité médicale

### Lits agréés

**936**

› Site de Dinant (Saint-Vincent et Sainte-Anne)	235
› Site de Godinne	386
› Site de Sainte-Elisabeth (y compris le Foyer Saint-François)	315

### Lits agréés

**936**

› Chirurgie	324
› Gériatrie	78
› Maternité	72
› Médecine	294
› Pédiatrie	35
› Psychiatrie	30
› Soins intensifs	49
› Soins palliatifs (Foyer Saint-François)	10
› Revalidation SP Locomoteur	44

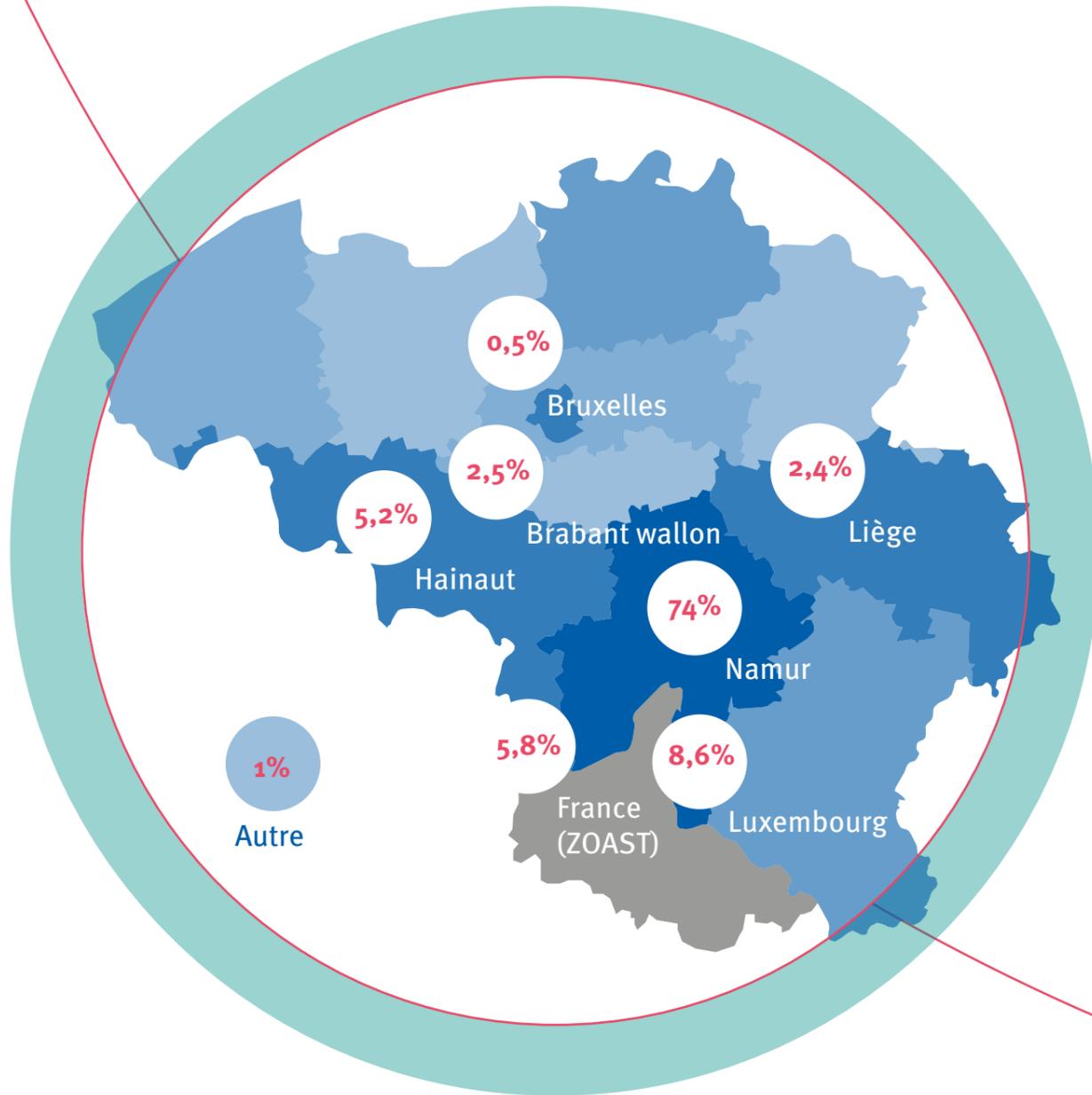
### Hôpital de jour

› Chirurgie	79
› Médecine	23
› Hématologie	27
› Oncologie	39
› Gériatrie	14
› Pédiatrie	4
› Dialyse ambulatoire	28
› Auto-dialyse collective	13
› Clinique de la douleur	4
› Psychosomatique	8



## Origine des patients hospitalisés

.....



Source : SPF Economie / WalStat 2024





## ⋮ Réseau intégré de soins et de services

### Secteur des polycliniques (consultations médicales et paramédicales extra-muros)

- 9 polycliniques, à Ciney, à Givet (France), deux à Erpent, et consultations assurées à Biercée, Chaumont-Gistoux, Mont-Saint-Guibert, Montignies-sur-Sambre et Silenrieux.

### Secteur de l'hébergement pour personnes âgées

- 205 lits en maison de repos et en maison de repos et de soins sur 2 sites (Résidence Les Lauriers à Namur et Résidence Sainte-Anne à Dinant) et 20 logements en résidence-services (Dinant).
- En partenariat la Résidence Saint-Thomas de Villeneuve (97 lits dont 15 pour les séjours post-hospitaliers de transition).

### Secteur de la petite-enfance

- 114 places au sein de 2 crèches agréées par l'ONE (Les Pommes d'Amour à Dinant et Le Village des Enfants à Godinne) et 80 places au sein d'un accueil extra-scolaire (Le Village des Enfants à Godinne).

## Activités de recherche et d'enseignement

### Enseignement universitaire et hautes écoles

- › 20 projets de collaboration avec la Biobanque
- › 18 thèses de doctorat en cours
- › 427 études soumises aux Comités d'éthique
- › 260 publications scientifiques
- › 14 bourses financées par la Fondation Mont-Godinne, dont 8 bourses de cliniciens-chercheurs
- › 374 réunions accréditées
- › 16 symposiums (1.979 participants)
- › 1 Centre de simulation en santé
  - 20 formateurs certifiés
  - 171 apprenants
  - 957 heures de formation dispensées



## Données financières

› Chiffre d'affaires : 618.538.266 € dont :	
→ Honoraires	224.610.456€
→ BMF	210.692.249€
→ Produits pharmaceutiques	151.873.047€
→ Autres	31.362.514 €
› Rémunérations et charges sociales	307.505.983 €
› Total du bilan au 31/12/2024	530.576.496 €
› Investissements 2024	34.601.074 €
› Solvabilité (hors subsides) au 31/12/2024	23,25%
› Cash Flow 2024	33.906.260 €

## Formations

- › 3.477 personnes du CHU ont suivi une formation
- › 74% du personnel ont suivi une formation
- › 54.516 heures de formation
- › 11,4 heures par personne (hors indépendants et médecins assistants)
- › 86 thématiques abordées dans le catalogue de formations

## Equipement médical

### Salles d'opération 43\*

\*Blocs opératoires et hôpitaux de jour

### Salles de coronarographie, rythmologie et angiographie 5

### Radiologie

✦ Scanners	8
✦ RMN (Résonances magnétiques nucléaires)	3
✦ Cone beam CT	4
✦ Mammographies digitales	8
✦ Appareil de visualisation 3D des biopsies	2
✦ Tables de radiologie	10

### Lithotripteurs 1

### Panoramique dentaire (maxillo-faciale) 3

### Médecine nucléaire

✦ Gamma caméras 1 tête	2
✦ Gamma caméras 2 têtes	4
✦ Gamma caméras 3 têtes	2
✦ PET scan combiné à un scanner 64 barrettes	1
✦ Caméras SPECT – CT	2

### Ostéodensitomètres 3

### Robots chirurgicaux 2

✦ Urologie, ORL, chirurgie cardiaque, chirurgie abdominale

### Accélérateurs (Radiothérapie) 4

### Systèmes de navigation 4

✦ Cardiologie, neurochirurgie, ORL, orthopédie

### Biobanque 1

### Établissement de transfusion sanguine 1

### Banque de matériel corporel humain 1

### Laboratoire de recherche translationnelle 1

### Laboratoires de biologie clinique

Instruments de biologie moléculaire de dernière génération

✦ Biologie moléculaire : plateformes semi-automatisées (transfert automatique de liquides)	3
✦ Biologie moléculaire : séquenceurs	3
✦ Biologie moléculaire : plateformes entièrement automatisées (de l'échantillon à la réponse sans intervention manuelle)	8
✦ HPLC/UPLC	1
✦ Cytomètres en flux de dernière génération	2
✦ Instruments mesurant l'hémostase	9



# ODYSSÉE, LE PROJET D'ENTREPRISE LANCÉ EN 2019, S'EST CLÔTURÉ À LA FIN DE L'ANNÉE 2024.

## LES VALEURS

LA BASE DE LA CULTURE D'ENTREPRISE

Bienveillance  
Excellence  
Exemplarité  
Respect  
Synergie



## LA MISSION

LA RAISON D'ÊTRE DU CHU, SON ADN

Améliorer et promouvoir la santé et le bien-être de la population.

### QUALITÉ

Prodiguer des soins et des services intégrés de qualité.

### INNOVATION

Développer l'innovation et la recherche.

### FORMATION

Former les collaborateurs et accompagner les patients d'aujourd'hui et de demain.



## LE MODÈLE MANAGÉRIAL

UN CADRE DE RÉFÉRENCE POUR MANAGER LES ÉQUIPES

Il est attendu des cadres du CHU UCL Namur d'être bienveillants, agiles, motivant et authentiques.

## LE SOCLE DE BASE

L'AMÉLIORATION CONTINUE ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

## LES GRANDS CHANTIERS

EN 2024

- › Plan financier
- › Nouvelle gouvernance
- › Plan de sécurité de l'information
- › Accréditation
- › Projet médical
- › DPI
- › ...

## LES 7 AXES STRATÉGIQUES

LES GRANDS COURANTS QUI PERMETTENT D'ATTEINDRE LEUR VISION

### 1. DÉVELOPPEMENT DURABLE

Réduction de l'empreinte environnementale.

### 2. FINANCES

Investissements dans les ressources humaines, la technologie, les infrastructures et la recherche.

### 3. FORMATION ET ENSEIGNEMENT

Formation de la première ligne, création de partenariats (avec les écoles, universités, associations de patient) et prévention au travers de l'éducation.

### 4. INNOVATION, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Collecte et déploiement d'idées innovantes provenant des collaborateurs ainsi que des patients, résidents et parents.

### 5. ORIENTATION CLIENT

Accompagnement et prise en charge des patients, résidents et enfants. Accessibilité et attractivité des soins et services. Implication du patient/résident dans son programme de soin.

### 6. QUALITÉ ET SÉCURITÉ

Conformité aux exigences qualité/sécurité des référentiels (inter)nationaux.

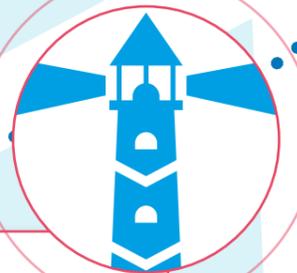
### 7. RESSOURCES HUMAINES

Attractivité et développement des compétences de chacun.

## LA VISION

LE CHU DE DEMAIN

Être le meilleur réseau de soins et services universitaires centré sur l'humain.



# QUELQUES RÉALISATIONS CLÉS PAR AXES STRATÉGIQUES



## Réalisation d'un «bilan carbone»

En 2024, grâce à l'implication de nombreuses équipes sur les trois sites hospitaliers, le CHU UCL Namur a pu réaliser un premier bilan carbone de l'institution. Les émissions totales se répartissent entre 3 grandes catégories d'émissions : les soins, qui représentent un peu plus de la moitié des émissions totales, puis la gestion des bâtiments et de leur température (environ 20% si l'on inclut la maintenance) et enfin les déplacements (14%). Les autres achats représentent également une large part des émissions notamment pour les achats de réactifs. Ce travail constitue une première étape importante pour objectiver l'impact environnemental de la mobilité liée à l'activité hospitalière et identifier les leviers d'action pour le réduire.

## DÉVELOPPEMENT DURABLE

Réduction  
de notre empreinte  
environnementale.

## Semaine dédiée à l'allaitement maternel et à la parentalité

A l'occasion de la semaine mondiale de l'allaitement maternel en octobre, le CHU UCL Namur a organisé en octobre une semaine dédiée à l'allaitement et à la parentalité. Portée par les équipes de sage-femmes, les gynécologues, les pédiatres, et la conseillère en développement durable, cette initiative a proposé une série d'activités : conférences, ateliers pratiques (portage, massage bébé...), rencontres conviviales « café papote », un apéro pour les papas, ainsi qu'un focus sur la parentalité zéro déchet. Cette initiative s'inscrit pleinement dans les engagements sociétaux et environnementaux du CHU UCL Namur.



## Un calendrier de l'avent version « Look Up »



Face à l'urgence climatique et à ses impacts sur la santé, le CHU UCL Namur a conçu, en décembre, un calendrier de l'Avent original. Pendant 24 jours, collaborateurs et visiteurs ont pu découvrir les principaux messages du dernier rapport du Lancet (*The Lancet Countdown on Health and Climate Change*), illustrant les effets du changement climatique sur la santé ainsi que les solutions concrètes pour y faire face. A travers 24 extraits choisis minutieusement (faits marquants, citations, bonne pratiques), cette initiative a encouragé chacun à remplacer les bonnes résolutions par des engagements éclairés et durables.

## Déploiement des tableaux de bord (Qlik)

Le CHU UCL Namur a poursuivi le développement de ses tableaux de bord et la migration vers la plateforme *Qlik Cloud*, un outil de business intelligence en ligne permettant de centraliser, visualiser et analyser des données en temps réel. Grâce à sa fonctionnalité «Insight», les utilisateurs bénéficient désormais d'analyses intelligentes et automatisées à partir de mots clés et de données croisées. Ce travail de modernisation a valu à l'équipe Performance d'intervenir comme orateur lors d'une conférence dédiée et de publier un article intitulé « *The Power of AI for Data-Driven Insights at CHU UCL Namur* », saluant l'engagement de l'institution en matière de pilotage par les données.



## FINANCES

Investissements dans les ressources humaines, la technologie, les infrastructures et la recherche.

## Mise en place d'une cellule info-coûts à destination des patients et des professionnels



Afin de répondre aux nouvelles évolutions législatives et à la volonté du CHU UCL Namur de mieux informer ses patients et ses prestataires sur le coût lié à une hospitalisation, une cellule « Info-coûts » a été créée. Intégrée au département Facturation, elle permet de calculer de manière anticipative et personnalisée les coûts à charge du patient pour un grand nombre d'interventions. Cette démarche contribue à renforcer la transparence et à améliorer l'accompagnement financier des patients.

## Soutien à la mise en place de la structure budgétaire et financière de CARE-NAM

Les équipes financières du CHU UCL Namur ont activement participé à la structuration budgétaire et financière de CARE-NAM, la nouvelle plateforme de stérilisation commune au CHU UCL Namur et à la Clinique Saint-Luc de Bouge. Les travaux ont notamment porté sur l'élaboration d'un plan financier pluriannuel de développement de l'ASBL et sur les négociations et l'obtention de crédits bancaires. Cette collaboration illustre leur capacité à structurer des projets interhospitaliers ambitieux.





### Talentsia : un programme d'accompagnement des talents

Le CHU UCL Namur offre à ses collaborateurs bien plus qu'un emploi : un métier porteur de sens, dans un environnement universitaire à la pointe, propice à l'apprentissage continu. Parmi les initiatives mises en place, Talentsia se distingue comme un programme d'accompagnement et de gestion des talents, destinés aux collaborateurs souhaitant envisager une (ré) orientation professionnelle au sein de l'institution.

L'objectif est double : fidéliser le personnel et renforcer les compétences institutionnelles, mais également anticiper les besoins futurs. Les avantages pour les collaborateurs sont nombreux : avoir une meilleure connaissance de soi au travers d'un bilan de compétences, découvrir les fonctions qui pourraient leur plaire et enfin, trouver des perspectives d'évolution, à court, moyen ou à long terme.

### Création d'une équipe de formateurs internes

Convaincu de l'importance du développement continu des collaborateurs, le CHU UCL Namur a constitué une équipe d'une centaine de formateurs internes. Composée d'experts reconnus dans leurs domaines, cette équipe propose des formations ciblées et adaptées aux besoins des collaborateurs. Au-delà de l'enrichissement des compétences individuelles, ce dispositif favorise le partage de savoir-faire et renforce la dynamique collective. Investir dans la formation, c'est investir dans l'avenir de l'institution et de ses équipes.



### Retour des Happy Hours

Afin de renforcer la cohésion et de favoriser le bien-être au travail, les Happy Hours ont fait leur retour en septembre, sur l'ensemble des sites du CHU UCL Namur. Ces moments de convivialité permettent aux équipes de se retrouver dans un cadre informel et détendu, contribuant ainsi à la reconnaissance du travail accompli et au développement de l'esprit d'équipe. Pas moins de 1.458 personnes ont participé à ces rendez-vous, preuve de l'envie de se retrouver.

## RESSOURCES HUMAINES

Attractivité et développement des compétences de chacun.

## Élections sociales

La composition de la délégation syndicale a été renouvelée en 2024, à l'issue du processus des élections sociales. Près de 5.000 collaborateurs ont ainsi eu l'occasion d'élire leurs représentants pour les quatre années à venir. Véritable temps fort de la vie sociale de l'institution, cet événement démocratique contribue à renforcer la concertation sociale, élément essentiel du climat de travail et du dialogue au sein du CHU UCL Namur.



## 3<sup>ème</sup> édition de l'aventure théâtrale au Foyer Saint-François

Initiée il y a cinq ans à l'occasion de l'anniversaire du Foyer Saint-François, ce projet culturel rassemble collaborateurs, bénévoles, donateurs et autres spectateurs autour d'un spectacle théâtral. L'événement permet de sensibiliser le grand public aux missions et projets du centre de soins palliatifs, ainsi que de récolter des dons pour soutenir durablement ses actions. Cette aventure humaine et artistique contribue également à renforcer la cohésion des équipes du Foyer, fédérées autour d'un projet solidaire et porteur de sens. Au total, 1.021 spectateurs ont participé aux trois jours de représentation.



## Développement de l'interdisciplinarité au Foyer Saint-François

Le Foyer Saint-François a mené une évaluation approfondie de ses pratiques en matière d'interdisciplinarité. Plus qu'une simple collaboration entre professions, l'interdisciplinarité vise une véritable construction collective du soin, à partir du dialogue, du partage d'expériences et du croisement des expertises. Cette dynamique, à la fois exigeante et essentielle dans le cadre des soins palliatifs nécessite des espaces dédiés, des outils concrets, une méthodologie partagée.

Ce premier bilan, réalisé en 2024, a permis de poser un regard lucide sur les pratiques actuelles et d'identifier des leviers d'amélioration visant à renforcer les temps d'échange, à encourager la co-construction autour des projets de soin et à soutenir une culture de collaboration ouverte, au service des patients et de leurs proches. Il sera le socle des actions d'amélioration prévues en 2025.



### Introduction et préparation du projet « Lieu d'Apprentissage et de Travail »

.....

Le projet LAT (Lieu d'Apprentissage et de Travail), mené depuis plusieurs années au Centre Hospitalier de Mouscron, est une initiative unique en Wallonie. Il sera déployé au CHU UCL Namur au second quadrimestre de l'année académique 2025-2026 sur chacun des trois sites hospitaliers, en partenariat avec les hautes écoles de soins infirmiers du Namurois, de Libramont et de Tournai. L'année 2024 a été consacrée à une phase de réflexion et de préparation

pour poser les bases de ce projet ambitieux, une première en Province de Namur. Il consiste à placer, durant cinq semaines, une quinzaine d'étudiants en soins infirmiers en situation réelle de travail, assurant la gestion complète d'un service et de son organisation sur les trois pauses quotidiennes. Les équipes infirmières encadrantes se mettent temporairement en retrait pour favoriser l'autonomie et renforcer leur expérience de terrain.

## FORMATION ET ENSEIGNEMENT

---

Formation de la première ligne, création de partenariats (avec les écoles, universités, associations de patient) et prévention au travers de l'éducation.



### Un programme pour oser la recherche

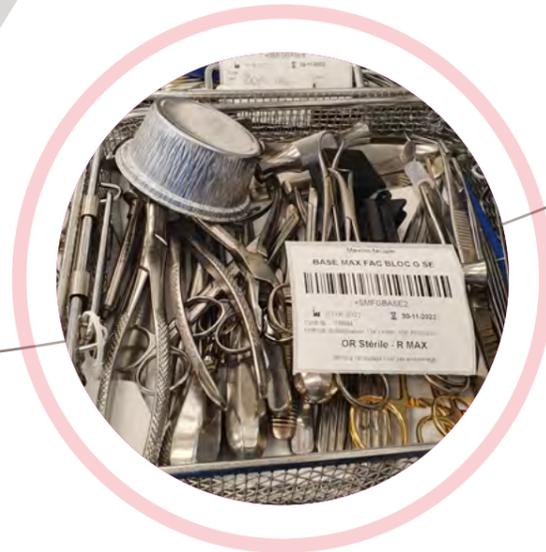
.....

Le CHU UCL Namur souhaite soutenir et encourager les nouveaux arrivants intéressés par la recherche et les jeunes chercheurs dans leurs projets scientifiques. Conscients des défis qu'ils peuvent rencontrer (sentiment d'isolement, manque de formations adaptées et de supports théoriques, difficultés de gestion entre activité clinique et recherche...), l'équipe de biostatisticiens a conçu un programme

composé de six modules de formation. Ce parcours vise à familiariser les participants aux outils et méthodes de recherche, à structurer leur démarche scientifique et à les accompagner dans la réalisation de leurs travaux. Une initiative qui contribue à rendre la recherche plus accessible et à renforcer la dynamique scientifique au sein du CHU UCL Namur.

## INNOVATION, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Collecte et déploiement d'idées innovantes provenant de nos collaborateurs ainsi que de nos patients, nos résidents et nos parents.



### Développement du logiciel AEXIS au bloc opératoire

Pour garantir une gestion optimale et cohérente du flux des instruments chirurgicaux entre le bloc opératoire et le service de stérilisation, le logiciel de gestion du bloc opératoire du site de Sainte-Elisabeth a été remplacé. Cette nouvelle solution, AEXIS, est également déployée sur les deux autres sites hospitaliers de Dinant et Godinne, qui vont partiellement confier, en 2025, la stérilisation de leurs instruments chirurgicaux à la plateforme de stérilisation commune CARE-NAM.

La configuration de ce nouveau système, visant à uniformiser et harmoniser les pratiques sur l'ensemble des sites hospitaliers, a mobilisé un important investissement de la part des équipes concernées. Une avancée qui contribue à renforcer la qualité, la sécurité et l'efficacité des processus au sein du CHU UCL Namur.

### Le BloCHUs récompensé lors des WBCOM' Awards

Le CHU UCL Namur a été récompensé lors de la cérémonie des WBCOM' Awards, qui distingue les meilleures campagnes de communication d'intérêt public en Belgique francophone. Le projet BloCHUs a reçu le Prix de la Communication Corporate, décerné par un jury de professionnels de la communication de la Fédération Wallonie-Bruxelles et présidé par le co-CEO de l'agence de communication Havas Belgium. Cette distinction valorise

le travail engagé par le CHU UCL Namur pour renforcer son image de marque et celle de marque employeur. Elle met également en lumière la collaboration efficace entre les départements Ressources Humaines et Communication, qui œuvrent conjointement au service des Départements Infirmiers.



## Inauguration de l'antenne de l'Institut de Recherche Santé Société (IRSS) de l'UCLouvain

Le CHU UCL Namur a renforcé son expertise en santé publique grâce à l'ouverture d'une antenne locale de l'Institut de Recherche Santé Société (IRSS) de l'UCLouvain. Cette inauguration a marqué une étape importante dans le rapprochement entre les chercheurs spécialisés en santé publique, l'Université Catholique de Louvain (UCLouvain), les acteurs régionaux tels que l'Université de Namur (UNamur), et les professionnels de première ligne.

Lors de la séance inaugurale, quatre binômes ont présenté des projets illustrant les synergies possibles entre l'IRSS et le CHU UCL Namur. L'événement a réuni plusieurs figures institutionnelles, parmi lesquelles Mme Isabelle Leclercq, Vice-Rectrice du secteur des Sciences de la santé à l'UCLouvain, Mme Carine Michiels, Vice-Rectrice à la Recherche à l'UNamur ainsi que M. Dominique Vanpee, Président de l'IRSS.

## INNOVATION, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Collecte et déploiement d'idées innovantes provenant de nos collaborateurs ainsi que de nos patients, nos résidents et nos parents.

## Première journée de la recherche

En septembre, le CHU UCL Namur a organisé sa toute première Journée de la recherche, un événement destiné à faire découvrir à l'ensemble des collaborateurs, la richesse et la diversité des métiers et projets qui gravitent autour de la recherche. À travers des stands interactifs, cette journée a mis en lumière les travaux des chercheurs et le rôle essentiel des équipes de support : attachés de recherche, biobanque, laboratoire de recherche, comité d'éthique,

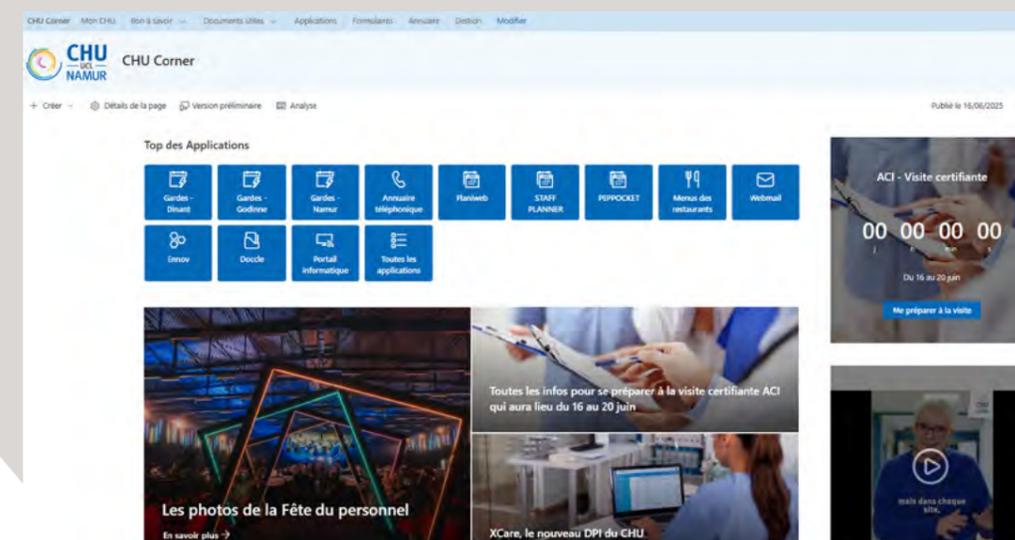
gestionnaires de contrat des études cliniques, etc. L'événement a également donné la parole aux patients, représentés par deux membres du comité patient partenaire, soulignant l'importance de leur implication dans les projets de recherche.

Enfin, le CHU UCL Namur a eu le plaisir d'accueillir NARILIS (Namur Research Institute for Life Sciences), institut de recherche biomédicale co-fondé avec l'UNamur.

## Tout le monde se lève pour CHU Corner !

Le CHU UCL Namur a lancé en septembre son tout nouvel intranet, conçu pour offrir à ses collaborateurs une expérience de travail collaborative. Bien plus qu'une simple plateforme numérique, le « CHU Corner » incarne une communauté digitale, rassemblant informations, ressources et outils au service de l'engagement et de la vie institutionnelle.

Son objectif est de faciliter la diffusion de l'information auprès de l'ensemble des collaborateurs, où qu'ils se trouvent, via une plateforme institutionnelle unique, intégrée, conviviale, sécurisée et évolutive. Grâce à son réseau social d'entreprise intégré « Viva Engage », le CHU Corner encourage la collaboration et valorise le sentiment d'appartenance à l'institution.



## Élaboration d'un projet stratégique médical 2025-2030

Une note stratégique a été rédigée en vue de structurer l'ensemble des activités médicales du CHU UCL Namur pour la période 2025-2030. Ce projet vise à proposer une offre de soins de proximité et de référence, en adéquation avec les besoins des patients du bassin de population.

Le projet stratégique médical repose sur cinq grandes ambitions :

- une vision géopolitique affirmée à l'échelle nationale,
- internationale et universitaire ;
- une politique des ressources humaines médicales axée sur l'attractivité des carrières ;
- une organisation médicale transversale renforcée ;
- des axes stratégiques définis selon les besoins réels de santé de la population ;
- une politique de recherche et d'innovation ambitieuse.

## ORIENTATION CLIENT

Accompagnement et prise en charge des patients, résidents et enfants.  
Accessibilité et attractivité des soins et services.  
Implication du patient/résident dans son programme de soin.

## Début de la construction du Bloc J sur le site de Dinant

Situé à l'avant du site de Saint-Vincent, le bloc J accueillera un nouveau laboratoire ainsi qu'un centre de prélèvement, facilement accessible depuis le parking. Le deuxième étage abritera un centre de médecine sportive et offrira une prise en charge dédiée aux patients oncologiques, axée sur le bien-être des patients.

## Reconnaissance de la Clinique du sein satellite sur le site de Dinant

L'obtention de l'agrément en tant que Clinique du sein satellite sur le site hospitalier de Dinant constitue une belle reconnaissance de la qualité de la prise en charge des patients oncologiques. Cette structure décentralisée, développée en étroite collaboration avec la Clinique du sein coordinatrice du site de Sainte-Elisabeth, vient renforcer le maillage déjà existant au sein du CHU UCL Namur, aux côtés de la Clinique du sein satellite de Godinne. Elle contribue à faciliter l'accès aux soins pour les patients du sud de la province et à renforcer la collaboration entre les spécialistes de l'institution.



## Projet d'une 2<sup>ème</sup> phase des travaux du site de Dinant

Avec une surface au sol de 2.760m<sup>2</sup> et une surface totale d'environ 10.000m<sup>2</sup>, la nouvelle aile arrière du site de Saint-Vincent se distinguera par sa modernité et sa fonctionnalité. Cette extension, répartie sur cinq niveaux, regroupera l'ensemble des services hospitaliers sur le même site.

Cette nouvelle aile comprendra :

- un quartier opératoire doté de six salles d'opération ;
- un hôpital de jour ;
- une maternité avec un service de néonatalogie ;
- un bloc obstétrique comprenant trois salles d'accouchement ;
- des services de réhabilitation et de psychogériatrie.

Les travaux devraient se terminer en 2027.



## Développement de l'hospitalisation à domicile en oncologie

En 2024, un projet transversal d'hospitalisation à domicile a été initié pour certains traitements anticancéreux. Les soins sont réalisés par le personnel infirmier de l'unité d'hospitalisation de jour oncologique, qui assure les soins au domicile des patients, en garantissant la continuité, la sécurité et le confort pour les patients.

## Réflexions sur les lits de moyen séjour en soins palliatifs

Le CHU UCL Namur et le Foyer Saint-François participent à une réflexion pilote relative à la création de lits de moyen séjours dédiés aux soins palliatifs. Le Foyer Saint-François a été sollicité par le Centre Fédéral d'Expertise des Soins de Santé (KCE) dans le cadre de cette réflexion en 2024. D'autres actions sont planifiées pour 2025.

## Travaux de reconditionnement de l'entrée B du site de Godinne

Le rez-de-chaussée de la zone centrale de l'aile « Saint-Charles », plus communément appelée « Entrée B », a été entièrement réaménagé pour améliorer l'accueil et répondre aux normes de sécurité. Le nouvel espace a été entièrement repensé pour améliorer l'accueil des patients et visiteurs, et regroupe désormais :

- deux bureaux d'information ;
- une centrale téléphonique ;
- un espace courrier ;
- des guichets d'admission et de programmation ;
- un call back-office ;
- divers locaux destinés aux services de gardiennage, d'admissions, de gestion des lits et du service social.

Un nouvel espace a également été aménagé pour la « Boutique ».



## Extension de l'Hôpital Médical de Jour (HMJ) sur le site de Godinne

Au cours des six dernières années, l'Hôpital Médical de Jour (HMJ) du site de Godinne a vu son activité croître de manière significative, entraînant une saturation de sa capacité d'accueil, notamment en raison de l'introduction de nouveaux traitements de jour.

En réponse à cette augmentation d'activité, une extension des infrastructures existantes a été réalisée en 2024. La capacité est ainsi passée de 30 à 39 places, comprenant désormais sept chambres privées, 18 fauteuils et 14 lits. Un nouvel espace d'accueil a été créé, ainsi qu'une salle dédiée aux prélèvements.

Deux cabines de consultation médicale ont également été aménagées, offrant aux neuf médecins un cadre plus confortable pour leurs rendez-vous. Par ailleurs, le local infirmier a été entièrement réaménagé afin de faciliter la collaboration entre les équipes infirmières et médicales. Le nouvel étage de l'extension accueille désormais l'unité de recherche clinique et deux bureaux médicaux, avec un espace de détente commun partagé par les deux équipes.



## Obtention de nouvelles conventions de collaboration avec l'INAMI

Les conventions occupent une place particulière dans le paysage des soins de santé belge, essentiellement basé sur les paiements à l'acte. Elles sont, en effet, financées sur base forfaitaire pour des soins bien précis dans le domaine de la réadaptation, notamment, ou dans le cadre de soins multidisciplinaires.

En 2024, deux nouvelles conventions ont été conclues avec l'INAMI :

- la prise en charge des troubles du comportement alimentaire ;
- la prise en charge multidisciplinaire de l'obésité infantile.

Concrètement, cela permet le remboursement des trajets de soins pour les jeunes de moins de 23 ans souffrant de troubles alimentaires, dans le cadre d'un plan de traitement pluridisciplinaire mené par les équipes spécialisées du CHU UCL Namur.



### **Nouvelle Unité d'Accueil Préopératoire (UAPO) sur le site de Godinne**

.....

L'Unité d'Accueil Préopératoire (UAPO) a récemment intégré de nouveaux locaux adaptés à la prise en charge des patients opérés le jour même. Dotée de huit chambres individuelles, elle garantit intimité et confort dans un environnement moderne et équipé. Le parcours patient reste centré sur une prise en charge le jour J, incluant les formalités administratives aux admissions, l'anamnèse, la préparation par l'équipe infirmière dédiée ainsi que l'accompagnement personnalisé jusqu'au bloc opératoire. Cette organisation favorise une approche centrée sur le patient, dite du « patient debout », favorisant autonomie, indépendance et participation active.



### **Acquisition de deux nouveaux accélérateurs de radiothérapie sur le site de Sainte-Elisabeth**

.....

Le renouvellement de deux accélérateurs de radiothérapie constitue un projet d'envergure nécessitant un réaménagement complet des espaces existants. Les nouvelles générations d'équipements, plus performantes, diffèrent des précédentes, tant par leur taille que par leur forme.

Afin d'assurer une continuité, les deux nouveaux appareils ont été installés en binôme, conformément aux standards actuels d'utilisation couplée. Cette installation a impliqué des travaux de réaménagement importants : optimisation des zones de manipulation pour le positionnement des patients, ajustement des systèmes de ventilation, rénovation des salles d'attente et adaptation des techniques spéciales associées.

## Itinéraire clinique Tête et cou

Depuis 2022, un processus de réflexion selon les sept étapes de la méthodologie du projet médical a été entamé, avec pour objectif de formaliser un itinéraire clinique « Tête et cou » structuré et conforme aux réformes de l'INAMI. Après avoir identifié les thématiques clés de cette filière de soins, une analyse du contexte général, des évolutions attendues et des objectifs à atteindre a été réalisée. Le modèle ainsi élaboré a été testé et validé, démontrant sa conformité aux exigences de l'INAMI et du SPF Santé. Cette dynamique a abouti à la création du Centre oncologique Tête et cou, garantissant une prise en charge intégrée, coordonnée et de qualité pour les patients, sur l'ensemble des trois sites hospitaliers.



## Déménagement de l'unité d'hospitalisation de gériatrie du site de Sainte-Elisabeth

Jusqu'à récemment, l'unité de gériatrie du site de Sainte-Elisabeth était située dans un bâtiment ancien et éloigné des autres unités d'hospitalisation. Elle a été relocalisée, après quelques aménagements, dans l'unité G5B, vacante suite à des fermetures de lits liées à la pénurie de personnel infirmier. Ce déménagement permet désormais d'offrir aux patients un environnement plus moderne et mieux adapté à leurs besoins, tout en améliorant les conditions de travail des équipes soignantes.

## QUALITÉ ET SÉCURITÉ

Conformité aux exigences qualité/sécurité des référentiels (inter)nationaux.

## Finalisation de la sécurisation des connexions à distance (VPN)

Dans le cadre du renforcement de la sécurité de son infrastructure informatique, le CHU UCL Namur a finalisé la mise en place d'un nouveau système de connexion à distance aux outils et applications de l'institution. Désormais, tous les accès à distance sont protégés par une double authentification (MFA), assurant une meilleure

protection des utilisateurs et des données sensibles. Cette évolution marque l'achèvement de la migration des derniers outils vers ce système plus sécurisé et contribue à renforcer la protection des ressources numériques.

## Décommissionnement de l'ancien datacenter

La mise en service d'un nouveau datacenter du CHU UCL Namur a nécessité la migration des données et applications depuis les infrastructures précédentes. En 2024, l'ancien datacenter a été définitivement décommissionné de manière sécurisée. Cette opération, complexe et délicate, a mobilisé une coordination rigoureuse afin d'assurer l'intégrité des données, la continuité des services et la maîtrise des risques. Ce projet d'envergure a contribué à réduire la dette technique et à renforcer la résilience numérique de l'institution.



## Consolidation des sauvegardes des actifs critiques

En 2024, le CHU UCL Namur a renforcé la protection de ses données sensibles en adoptant un système de sauvegarde immuable pour ses actifs critiques. Désormais, ces sauvegardes sont protégées contre toute modification ou suppression, y compris en cas de cyberattaque. Cette évolution garantit l'intégrité et la disponibilité des informations essentielles telles que les dossiers patients et les données administratives.

En cas d'incident majeur, les systèmes pourront être restaurés en toute sécurité. Cette solution innovante répond aux enjeux actuels de cybersécurité, renforce la résilience de l'institution face aux menaces informatiques et témoigne de son engagement en faveur de la continuité des soins et de la protection des données sensibles.

# LES FONDATIONS ET FONDS

## Fondation Mont-Godinne

Les objectifs de la Fondation Mont-Godinne consistent à...

- aider les médecins, chercheurs, équipes à acquérir les connaissances et les outils qui améliorent les soins aux malades ;
- soutenir la recherche et la formation scientifique ;
- contribuer au développement de la qualité des soins et de l'humanisation.

## Fondation Sainte-Elisabeth

Les objectifs de la Fondation Sainte-Elisabeth et/ou de ses fonds consistent à...

- contribuer au bien-être du patient ;
- promouvoir et soutenir la recherche ;
- soutenir les projets dans le domaine de l'oncologie, la pédiatrie, la cardiologie ;
- permettre l'accès aux soins de santé de haute qualité pour tous.

Les fonds qui composent la Fondation Sainte-Elisabeth...

- Fonds Bulle d'être (oncologie)
- Fonds Dia'Bulles (association de parents d'enfants diabétiques) ;
- Fonds Emile Salamon (onco-radiothérapie) ;
- Fonds Les Amis d'Elisa (pédiatrie) ;
- Fonds social ;
- Fonds Un cœur qui se bat (cardiologie).





.....  
SOCOMED  
Solidarité  
Coopération  
Médicale  
.....

**Les objectifs de SOCOMED consistent à...**

- aider au développement des pays en voie de développement ;
- promouvoir la médecine préventive et curative ;
- former les acteurs de la santé.

.....  
Solidarité  
Saint-François  
.....

**Les objectifs de Solidarité Saint-François consistent à...**

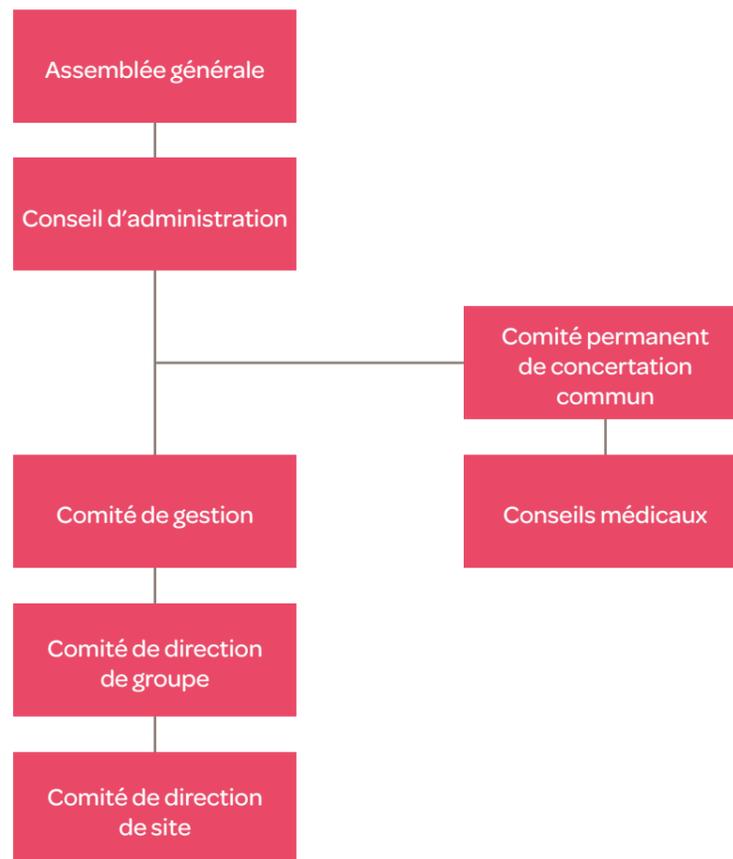
- encourager à poursuivre l'activité du Foyer Saint-François et aider à accueillir des patients gravement atteints dans leur santé ;
- aider à offrir à ces patients des soins et un accompagnement adaptés.

# ANNEXES



# NOS ORGANES DÉCISIONNELS

Juin 2025



## Conseil d'administration

### • Présidence

Le Conseil d'Administration est présidé par le Président du Conseil d'Administration.

- Jean-Marc DIEU

### • Vice-Présidence

La Vice-présidence est assurée par trois administrateurs.

- Isabelle LECLERCQ
- Danielle MARTIN
- Paul PIRET

### • Administrateurs

Le Conseil d'administration est composé

- Michel BARBEAUX, Administrateur
- Docteur Christine BIERME, Administratrice
- Imane BENSALAH, Administratrice
- Jean-Marc DIEU, Président du Conseil d'administration
- François GRAFE, Administrateur
- Jean HERMESSE, Administrateur
- Myriam HUBIN-DAUBY, Administratrice
- Myriam HUBINON, Administratrice
- Isabelle LECLERCQ, Vice-Présidente du Conseil d'administration
- Philippe LEROY, Administrateur
- David LIENARD, Administrateur
- Danielle MARTIN, Vice-Présidente du Conseil d'administration
- Delphine MATHIEUX, Administratrice
- Louis-Marie PIRET, Administrateur
- Paul PIRET, Vice-Président du Conseil d'administration
- Professeur Yves POUMAY, Administrateur
- Professeure Françoise SMETS, Administratrice
- Patricia WINANDY, Administratrice

### • Administratrice indépendante

- Valérie DAENEN, Administratrice indépendante

### • Invités permanents

- Professeur Marc ANDRE, invité
- Sandra GIUNTA, invitée
- Professeur Thierry GUSTIN, invité
- Docteur Benoît MOONS, invité
- Docteur Sandrine MONSEUR, invitée
- Docteur Joëlle MOSTIN, invitée
- Docteur Xavier MUSCHART, invité
- Professeur Benoit RONDELET, invité
- Professeur Dominique VANPEE, invité

## Comité de gestion

- Michel BARBEAUX, Administrateur
- Jean-Marc DIEU, Président du Conseil d'administration
- Sandra GIUNTA, Directrice générale
- David LIÉNARD, Administrateur
- Danielle MARTIN, Vice-présidente du Conseil d'administration
- Professeur Dominique VANPEE, Membre du Conseil d'administration
- Patricia WINANDY, Membre du Conseil d'administration

## Comité permanent de concertation commun

- **Membres**
  - Docteur Christine BIERMÉ, Administrateur
  - Michel BARBEAUX, Administrateur
  - Jean-Marc DIEU, Administrateur
  - Sandra GIUNTA, Directrice générale
  - Myriam HUBIN-DAUBY, Administratrice
  - Sophie LERUTH, Directrice exécutive
  - David LIÉNARD, Administrateur
  - Delphine MATHIEUX, Administrateur
  - Professeur Dominique VANPEE
- **Représentants du Conseil médical du site de Dinant**
  - Docteur Frédéric FORÊT
  - Docteur Joëlle MOSTIN
  - Docteur Valérie PAQUAY
- **Représentants du Conseil médical du site de Godinne**
  - Professeur Marc ANDRÉ
  - Docteur Fabian DEMEURE
  - Docteur Nathan SCIOUS
- **Représentants du Conseil médical du site de Sainte-Elisabeth**
  - Docteur Benoît MOONS
  - Docteur Benoît NICOLAY
  - Docteur Geneviève PIRSON
- **Invités permanents**
  - Professeur Thierry GUSTIN, médecin-chef du site de Godinne
  - Docteur Sandrine MONSEUR, médecin-chef du site de Dinant
  - Docteur Xavier MUSCHART, médecin-chef du site de Sainte-Elisabeth
  - Professeur Benoît RONDELET, Directeur médical de groupe

## Comité de direction

- **Direction Générale**  
• Sandra GIUNTA
- **Direction de l'Accompagnement Stratégique (ad interim)**  
• Sandra GIUNTA
- **Direction des Ressources Humaines**  
• Guillaume FRENNET
- **Direction du Département administratif et financier**  
• Alexis GHYSELS
- **Direction Exécutive**  
• Sophie LERUTH
- **Direction Médicale de Groupe**  
• Professeur Benoit RONDELET
- **Direction des Pharmacies**  
• Laura SOUMOY
- **Direction des Départements Infirmiers**  
• Christelle VASTRADE

## Autres directions

- Docteur Sandrine MONSEUR, Médecin-chef – Site Dinant
- Marielle DEWEZ, Directrice Opérationnelle de site – Site Dinant
- Frédéric JADOT, Direction du département infirmier (ad interim) – Site Dinant
- Professeur Thierry GUSTIN, Médecin-chef – Site Godinne
- Cédric DIEUDONNÉ, Directeur Opérationnel de site (ad interim) – Site Godinne
- Christelle VASTRADE, Directrice du Département Infirmier (ad interim) – Site Godinne
- Docteur Xavier MUSCHART, Médecin-chef – Site Sainte-Elisabeth
- Christian FYON, Directeur du Département Infirmier – Site Sainte-Elisabeth
- Patricia WINANDY, Directrice Opérationnelle de site – Site Sainte-Elisabeth
- Cédric DIEUDONNÉ, Directeur des Infrastructures et Achats
- Professeur Marie de SAINT-HUBERT, Directrice aux Affaires Académiques
- Sophie LERUTH, Directrice Informatique (ad interim)

## Direction opérationnelle du site de Dinant

Directrice Opérationnelle  
• Marielle DEWEZ

## Direction opérationnelle du site de Godinne

Directeur Opérationnel ad interim  
• Cédric DIEUDONNÉ

## Direction opérationnelle du site de Sainte-Elisabeth

Directrice Opérationnelle  
• Patricia WINANDY



## Conseil médical du site de Dinant

- **Présidente**
  - Docteur Joëlle MOSTIN
- **Vice-présidente**
  - Docteur Valérie PAQUAY
- **Secrétaires**
  - Docteur Frédéric FORÊT
  - Docteur Evelyne VAN NECK
- **Membres**
  - Docteur Aurore COLLET
  - Docteur Diana DARII-VORNICU
  - Docteur Arnaud GAUDIN
  - Docteur Philippe GRANDJEAN
  - Docteur Toma NITA
  - Docteur Paul TIBERIU TRUSCA
  - Docteur Phlippe VANLEEuw

## Conseil médical du site de Godinne

- **Président**
  - Professeur Marc ANDRÉ
- **Vice-Président**
  - Docteur Nathan SCIUS
- **Secrétaire**
  - Professeur Fabian DEMEURE
- **Vice-secrétaire**
  - Docteur Lionel PIRARD
- **Trésorier**
  - Docteur Nathalie AUSSELET
- **Membres**
  - Docteur Laurent BAIRY
  - Professeur Asmae BELHAJ
  - Professeur Pierre BULPA
  - Docteur Gilles DELAHAUT
  - Professeur Philippe DUBOIS
  - Docteur Anne DRUEZ
  - Docteur Benoît ROBAYE
  - Docteur François-Xavier SIBILLE
  - Professeur Anne SONET
  - Professeur Sébastien VAN DER VORST

## Conseil médical du site de Sainte-Elisabeth

- **Président**
  - Docteur Benoît MOONS
- **Vice-président**
  - Docteur Benoît NICOLAY
- **Secrétaire**
  - Docteur Vincent VANHAUDENARDE
- **Trésorier**
  - Docteur Arnaud ETIENNE
- **Membres**
  - Docteur Hélène ANTOINE
  - Ph.biol Régis DEBOIS
  - Docteur Aymeric DEFALQUE
  - Docteur Stéphanie DEHENEFFE
  - Docteur Emmanuelle GUEULETTE
  - Docteur Delphine HANUSCHK
  - Docteur Anne-Sophie MARCHAND
  - Docteur Pierre-Emmanuel MASSART
  - Docteur Geneviève PIRSON
  - Docteur Sonia SGHAIER
  - Docteur François TERRYn

## Conseil d'Entreprise

### • Membres effectifs

- Fabienne AMANT
- Olivier AUBRY
- Alain BEUKEN
- Pauline COSSE
- Vinciane CRUCIFIX
- Charles-Emmanuel DE FAYS
- Claire DETAL
- Françoise DUCHESNE
- Fabrice FEUILLEN
- Guillaume FRENNET
- Françoise GAUDRON
- Sandra GIUNTA
- Isabelle HENRARD
- Sophie LERUTH
- Pauline LIBOTTE
- Véronique MARCHAL
- Caty MARTIN
- Cynthia MOLITOR
- Christophe PRETTO
- Céline REMAN
- Aurélia SANDILLON
- Adel SBAA
- Christine SZUSTAK
- Christelle VASTRADE

### • Membres suppléants

- Pierre BULPA
- Maryline CLEYREN
- Arnaud DEFAYS
- Valérie DELVIGNE
- Alexis GHYSELS
- Lucile BERTAUX
- Florian FLERES
- Dominique FRIPPIAT
- Elise GILLET
- Danielle LESOIL
- Valérie MARDAGA
- Valérie MINET
- Carine PATINET
- Gina QUARRANTA
- Anne ROULIER
- Marie-Christine SERVAIS
- Phèdre TAILLEZ
- Sarah VASILEVSK



**Le CHU UCL Namur est réparti sur les sites hospitaliers de Dinant, Godinne et Sainte-Elisabeth (Namur).**

**Outre l'activité hospitalière, le CHU dispose d'infrastructures d'hébergement de personnes âgées et d'accueil de la petite enfance.**

**Il peut également s'appuyer sur 9 polycliniques ; le Foyer Saint-François, centre de soins palliatifs de 10 lits, vient compléter l'ensemble.**

**Le CHU compte 936 lits agréés, dont 300 lits universitaires.**

**Site de Dinant (Saint-Vincent)**

Rue Saint-Jacques, 501 - 5500 Dinant  
✦ +32 82 21 24 11

**Site de Dinant (Sainte-Anne)**

Rue Pont d'Amour, 50 - 5500 Dinant  
✦ +32 82 21 28 00

**Site de Godinne**

Avenue Dr Gaston Thérasse, 1 - 5530 Yvoir  
✦ +32 81 42 21 11

**Site de Sainte-Elisabeth**

Place Louise Godin, 15 - 5000 Namur  
✦ +32 81 72 04 11

**Foyer Saint-François**

Rue Louis Loiseau, 39a - 5000 Namur  
✦ +32 81 70 87 70

**Réseau intégré de soins et de services**

Réseau Sénior, Secteur Petite Enfance et polycliniques  
✦ chuclnamur.be

